الإعفاء الشخصى لذوى الإعاقه وفقاً للقانون 10 لسنة 2018 ولائحته التنفيذيه

(1) الإعفاء الشخصى قدره 9000 ج سنوياً أى 750 جنيه شهرياً

(2) أقرت الماده (23) من القانون 10 لسنة 2018 زيادته بنسبة 50 % و 5 % كما سيرد

من يتمتع بزيادة الإعفاء الشخصى

النوع الأول : العامل من ذوى الإعاقه : بشروط أربعه

(1) أن يكون العامل من ذوى الإعاقه وفقاً لأحكام الماده الرابعه من اللائحه التنفيذيه
(2) أن يكون يعمل لدى المُنشأه بصفه دائمه (أى مؤمن عليه وثابت أسمه فى إستمارة التأمينات)
(3) أن يكون للمنشأه حاجه لمجال عمله
(4) أن يحصل على أجر المثل فى مجال عمله (وعموماً يُرجى مراجعة اللائحه فى هذه الشروط)
(هذه شروط الماده 63 من اللائحه الفقره الأولى والثانيه

النوع الثانى : من يرعى عامل من ذوى الإعاقه : بشرطين

(1) أن تكون الرعايه فعليه
(2) عدم تكرار الإعفاء له فى حالة رعايته لأكثر من عامل
(شرطين بالماده 63 من اللائحه الفقره الثالثه)

النوع الثالث : إختيارى لصاحب العمل حال تعيينه لنسبه أكثر من (5٪)

هذا النوع ورد بالماده (23) من القانون فقره (2) بشرط وقيد
الشرط : تعيين نسبه أكثر من 5% من ذوى الإعاقه
القيد : زيادة الإعفاء الشخصى لمن يزيد عن هذه النسبه بواقع (5٪) فيصبح 9450 ج سنوياً

إلتزامات هامه على صاحب العمل : إلتزامين

(1) حجز الضريبه وتوريدها فى ميعاد أقصاه الخمسة عشر يوماً التاليه لشهر الصرف
(2) تقديم نموذج (4) مُرتبات كل ثلاثة أشهر مُرفقاً به البيانات التى تُثبت كل ماسبق وهى :-
(التى تُوضح أسباب الإعفاءات السابقه : مايُثبت أن العامل من ذوى الإعاقه وفقاً للحالات السابقه من الجهات المنصوص عليها فى الماده الرابعه وأنه مؤمن عليه وأن المُنشأه فى حاجه له ويحصل على أجر المثل .. أو أن صاحب العمل لديه نسبه أكثر من 5% وفقاً للشروط السابقه .. أو أنه شخص يرعى عامل مستوفى الشروط السابقه)
(إلتزامين بالماده 63 من اللائحه الفقره الرابعه)

التطبيق : الإعفاء الشخصى المقرر بالماده 13 من القانون 91 لسنة 2005 بمبلغ 9000 ج سنوياً .. وقد نصت الماده 23 من القانون 10 لسنة 2018 على زيادته بنسبه كما يلى :
(1) : نسبة الزياده 50 % إذا كان عدد المعينين بالشركه فى حدود 5 % من عدد العاملين .. فيكون الإعفاء 9000 + 4500 = 13500 ج سنوياً ، 1125 ج شهرياً
(2) : إذا تجاوز عدد العاملين نسبة الـ 5 % يكون الإعفاء للنسبه الزائده 5 % فقط وبالتالى يكون الإعفاء 9000 + 450 = 9450 سنوياً ، 787.5 شهرياً .

مجدى ياسين - مدير عام ض. المرتبات م. الشركات المساهمه عضو لجنة الطعن (سابقاً)